

INDICADORES Y METAS

| No. | Programas, Proyectos, Estudios, Iniciativas y Acciones | Unidad | Trimestre |
|-----|--|--------------|----------------|
| | | | Jul - Sep 2023 |
| 1 | Mejorar el desarrollo institucional | | |
| | Seguimiento de buzón de quejas de personal (intranet) | Sistema | 100% |
| 2 | Credencialización y uniformes | | |
| | Dotar al personal de credenciales que los identifiquen | Plantilla | 100% |
| | Dotar al personal administrativo con uniforme institucional | Plantilla | 100% |
| | Cubrir las vacantes de plantilla | Plantilla | 100% |
| | Actualizar calendario de actividades para el ejercicio 2023 | Plantilla | 100% |
| 3 | Capacitación | | |
| | NOM 035-STPS-2018 | Capacitación | 100% |
| | Manejo de estrés | Capacitación | 100% |
| | Trabajo en equipo | Capacitación | 100% |
| | Impacto Ambiental en Materia de Proyectos Hidráulicos | Capacitación | 100% |
| | Elaboracion de velas y jabones | Capacitación | 100% |
| | Valores en el Servicio Público | Capacitación | 100% |
| | Primeros Auxilios Psicológicos | Capacitación | 100% |
| | Primeros Auxilios Médicos | Capacitación | 100% |
| 4 | Prestaciones a los trabajadores | | |
| | Cálculo de nómina catorcenal y semanal así como dispersión en tiempo | Depósito | 100% |
| | Cálculo de despensa catorcenal y semanal así como dispersión en tiempo y forma | Depósito | 100% |
| | Cálculo de prima vacacional catorcenal y semanal así como dispersión en tiempo y forma | Depósito | 200% |