



PERFIL DEL PSICÓLOGO DEL ÁREA DE CAITARIS

Descripción general del puesto

El profesional de la psicología tiene como funciones centrales construir, y aplicar crítica y reflexivamente conocimientos, metodologías y técnicas proporcionados por la psicología y sus diferentes aproximaciones teóricas, así como por ciencias afines, con un alto sentido de responsabilidad profesional proponiendo soluciones e ideas innovadoras en aras de reducir situaciones de riesgo personal y social; considerando que su campo de intervención es tan amplio que engloba varias ocupaciones y un número importante de puestos de trabajo.

Formación académica

- Ser egresado de la carrera de psicología general o clínica.
- Haber concluido sus estudios y tener un documento válido que acredite su formación académica.

Competencias específicas

- Ser un Profesional con sólidos conocimientos científicos en el campo de la Psicología.
- Pueda Diagnosticar, intervenir clínicamente y realizar trabajo preventivo.
- Dar terapia individual.
- Que haga intervenciones grupales
- Intervenciones en Terapia de pareja (opcional).
- Disposición en trabajar con grupos vulnerables (personas con discapacidad, en situación de calle, que sufren violencia, etc.)
- Evaluar, diagnosticar e intervenir en problemas del comportamiento desde una perspectiva científica.
- Valora y aplica los principios y técnicas de investigación científica como medio de construcción y validación del conocimiento, mostrando dominio para analizar de manera crítica las diferentes aproximaciones teóricas de la Psicología.
- Apertura para adaptar sus intervenciones terapéuticas a modelos acordes a las necesidades institucionales.

Actitudes



- Responsabilidad y compromiso social para la comprensión de las necesidades más apremiantes de nuestra comunidad.
- Actitud crítica constructiva que le permita tener apertura y respeto a la diversidad, tanto de las diferentes perspectivas psicológicas, como de las formas de vida de las personas. Así como, sensibilidad social y actitud de servicio.
- Comportamiento ético para el ejercicio profesional dentro del marco de la legalidad y los derechos de las personas.

Habilidades

- Capacidad de observación, análisis y síntesis.
- Aprendizaje continuo y auto dirigido.
- Es importante, poseer o desarrollar habilidades sociales, asertividad, fluidez verbal, habilidad para hablar y discutir; pensamiento crítico y razonamiento lógico matemático.
- Dominio de las Tecnologías de la Información y de la Comunicación (TIC)



PERFIL DEL COORDINADOR DEL ÁREA DE CAITARIS

Descripción general del puesto

El Coordinador será un profesional de la psicología encargada de gestionar el trabajo de otros psicólogos. También mantiene ordenadas las tareas de ese grupo de personas para que se alcancen los objetivos marcados, coordinando las funciones de los trabajadores de salud. Debe ser resiliente, poseer dotes comunicativas, pensamiento estratégico, capacidad de resolver controversias, tomar decisiones y delegar tareas.

Formación académica

- Ser egresado de la carrera de psicología general o clínica.
- Haber concluido sus estudios y tener un documento válido que acredite su formación académica.

Competencias específicas

- Ser un Profesional con sólidos conocimientos científicos en el campo de la Psicología.
- Pueda Diagnosticar, intervenir clínicamente y realizar trabajo preventivo.
- Dar terapia individual.
- Que haga intervenciones grupales
- Intervenciones en Terapia de pareja (opcional).
- Disposición en trabajar con grupos vulnerables (personas con discapacidad, en situación de calle, que sufren violencia, etc.)
- Evaluar, diagnosticar e intervenir en problemas del comportamiento desde una perspectiva científica.
- Valora y aplica los principios y técnicas de investigación científica como medio de construcción y validación del conocimiento, mostrando dominio para analizar de manera crítica las diferentes aproximaciones teóricas de la Psicología.



- Apertura para adaptar sus intervenciones terapéuticas a modelos acordes a las necesidades institucionales.
- Diseñar, desarrollar y evaluar acciones, planes y programas encaminados a la detección, prevención, promoción y desarrollo.
- Identificar los problemas y las demandas de una organización, reclutar, seleccionar y capacitar al personal de la misma.

Actitudes

- Responsabilidad y compromiso social para la comprensión de las necesidades más apremiantes de nuestra comunidad.
- Actitud crítica constructiva que le permita tener apertura y respeto a la diversidad, tanto de las diferentes perspectivas psicológicas, como de las formas de vida de las personas. Así como, sensibilidad social y actitud de servicio.
- Comportamiento ético para el ejercicio profesional dentro del marco de la legalidad y los derechos de las personas.

Habilidades

- Capacidad de observación, análisis y síntesis.
- Aprendizaje continuo y auto dirigido.
- Es importante, poseer o desarrollar habilidades sociales, asertividad, fluidez verbal, habilidad para hablar y discutir; pensamiento crítico y razonamiento lógico matemático.
- Dominio de las Tecnologías de la Información y de la Comunicación (TIC)
- Habilidades organizacionales.
- Capacidad de prosperar en un entorno colaborativo.
- Capacidad multitarea y proactivo.
- Capacidad para tomar decisiones y delegar tareas.

